

MOVEINC.STUDIO

Gedragcode & Veilig Klimaat MoveInc.studio

Afspraken voor respect, inclusie, veiligheid en professioneel handelen

Organisatie	Stichting MoveInc.Studio
Locatie	Utrecht
Versie	Definitief 1.0
Datum	18-08-2026

MoveInc.Studio wil een veilige, inspirerende en inclusieve danscommunity zijn. Deze gedragscode geldt voor deelnemers, ouders, docenten, bestuurders, vrijwilligers, stagiaires, partners en bezoekers.

1. Doel en uitgangspunten

1. Deze gedragscode beschrijft welk gedrag MoveInc.Studio verwacht en welk gedrag niet wordt geaccepteerd.
2. De code ondersteunt een veilig pedagogisch, artistiek en sociaal klimaat voor kinderen, jongeren, volwassenen en senioren.
3. Centraal staan respect, veiligheid, kwaliteit, inclusie, ontwikkeling, vertrouwen en verantwoordelijkheid.

2. Voor wie geldt deze code?

4. Deze gedragscode geldt voor deelnemers, ouders en verzorgers, docenten, bestuurders, medewerkers, vrijwilligers, stagiaires, ingehuurd professionals, partners en bezoekers van activiteiten van MoveInc.Studio.
5. Wie deelneemt aan activiteiten van MoveInc.Studio, verklaart zich te gedragen volgens deze code.

3. Respectvol omgaan met elkaar

6. Wij behandelen elkaar met respect, ongeacht leeftijd, afkomst, huidskleur, gender, seksuele oriëntatie, religie, beperking, gezondheid, niveau, lichaamsvorm, ervaring of achtergrond.
7. Wij luisteren naar elkaar en spreken elkaar aan op een rustige en respectvolle manier.
8. Wij accepteren verschillen en zorgen dat iedereen zich welkom kan voelen.
9. Wij gebruiken geen beledigende, vernederende, discriminerende of intimiderende taal.

4. Veilig lesklimaat

10. Docenten zorgen voor lessen die pedagogisch verantwoord, fysiek veilig en passend bij leeftijd en niveau zijn.
11. Deelnemers volgen aanwijzingen op, respecteren persoonlijke grenzen en melden pijn, blessures of onveilige situaties direct.
12. Ouders en bezoekers verstoren lessen niet en respecteren aanwijzingen van docenten en medewerkers.
13. MoveInc.Studio bevordert een klimaat waarin fouten maken onderdeel is van leren en waarin ontwikkeling belangrijker is dan prestatie.

5. Grensoverschrijdend gedrag

14. Pesten, discriminatie, intimidatie, agressie, bedreiging, uitsluiting, ongewenste aanrakingen, seksueel grensoverschrijdend gedrag, machtsmisbruik en ander onveilig gedrag worden niet getolereerd.
15. Gedrag kan ook grensoverschrijdend zijn wanneer het online plaatsvindt, bijvoorbeeld via sociale media, chats of groepsapps.
16. Bij signalen van grensoverschrijdend gedrag neemt MoveInc.Studio passende maatregelen, waaronder gesprek, waarschuwing, tijdelijke uitsluiting, definitieve uitsluiting of melding bij bevoegde instanties indien nodig.

6. Aanraking en fysieke correcties

17. In dansonderwijs kan fysieke correctie soms functioneel zijn, bijvoorbeeld voor houding, plaatsing of veiligheid.
18. Fysieke correcties worden alleen gegeven wanneer dit pedagogisch en didactisch passend is, zo beperkt mogelijk en met respect voor persoonlijke grenzen.
19. Deelnemers mogen altijd aangeven dat zij niet aangeraakt willen worden.
20. Bij minderjarigen handelt de docent extra zorgvuldig en transparant.

7. Sociale media, foto en video

- 21. Wij plaatsen geen herkenbare foto's of video's van anderen zonder toestemming wanneer dit redelijkerwijs verwacht mag worden.
- 22. Wij delen geen beeldmateriaal dat iemand belachelijk maakt, onder druk zet of in een kwetsbare positie toont.
- 23. Wij maken in kleedruimtes, toiletten en vergelijkbare prive-ruimtes geen foto's of video's.
- 24. MoveInc.Studio kan beeldmateriaal gebruiken volgens de Privacyverklaring AVG en de gemaakte toestemmingsafspraken.

8. Ouders en verzorgers

- 25. Ouders en verzorgers dragen bij aan een rustige, positieve en veilige sfeer.
- 26. Communicatie met docenten, bestuur en vrijwilligers gebeurt respectvol en op passende momenten.
- 27. Kritiek, zorgen of klachten worden niet tijdens de les besproken, maar via een geschikt contactmoment of schriftelijk bericht.
- 28. Ouders respecteren de pedagogische keuzes en groepsafspraken van de docent en MoveInc.Studio.

9. Docenten, bestuurders, vrijwilligers en medewerkers

- 29. Professionals en vrijwilligers handelen integer, zorgvuldig en rolbewust.
- 30. Zij vermijden belangenverstrengeling en melden situaties waarin hun onafhankelijkheid of veiligheid in het geding kan zijn.
- 31. Zij bewaken professionele grenzen, in het bijzonder bij minderjarigen en kwetsbare deelnemers.
- 32. Zij gaan zorgvuldig om met persoonsgegevens, vertrouwelijke informatie en beeldmateriaal.
- 33. Zij spreken elkaar aan op gedrag dat niet past bij deze code.

10. Inclusie en toegankelijkheid

- 34. MoveInc.Studio streeft naar een omgeving waarin zoveel mogelijk mensen kunnen deelnemen op een manier die passend en veilig is.
- 35. Inclusie betekent dat wij actief rekening houden met verschillen in leeftijd, niveau, achtergrond, lichaam, beperking, leerstijl en ondersteuningsbehoefte.
- 36. Niet alles kan altijd direct worden opgelost, maar MoveInc.Studio onderzoekt redelijkerwijs welke aanpassingen mogelijk zijn zonder de veiligheid, kwaliteit of haalbaarheid van de les te schaden.

11. Fair practice en professionele cultuur

- 37. MoveInc.Studio onderschrijft het belang van een gezonde en veerkrachtige cultuursector.
- 38. In lijn met de culturele codes streeft MoveInc.Studio naar zorgvuldig bestuur, transparantie, eerlijke samenwerking, professionele arbeidsverhoudingen, diversiteit, inclusie en verantwoord omgaan met mensen en middelen.
- 39. MoveInc.Studio wil docenten en professionals met respect behandelen en, binnen de financiële mogelijkheden van de stichting, eerlijk belonen.

12. Melden van zorgen, klachten en incidenten

- 40. Zorgen, klachten of incidenten kunnen worden gemeld bij het bestuur of een door MoveInc.Studio aangewezen contactpersoon.
- 41. Meldingen worden serieus genomen en vertrouwelijk behandeld voor zover dat mogelijk is.
- 42. Bij acute onveiligheid kan MoveInc.Studio direct maatregelen nemen.
- 43. Bij vermoedens van strafbare feiten of ernstige veiligheidsrisico's kan MoveInc.Studio contact opnemen met bevoegde instanties.

13. Maatregelen bij overtreding

- 44. Bij overtreding van deze gedragscode kan MoveInc.Studio passende maatregelen nemen.
- 45. Maatregelen kunnen bestaan uit een gesprek, waarschuwing, afspraken op papier, tijdelijke uitsluiting, definitieve uitsluiting, beeindiging van samenwerking of melding bij bevoegde instanties.
- 46. De maatregel wordt afgestemd op de ernst van het gedrag, de veiligheid van betrokkenen en de omstandigheden van het geval.

14. Evaluatie

- 47. MoveInc.Studio evalueert deze gedragscode periodiek en past deze aan wanneer de organisatie, wetgeving of inzichten rond veilig klimaat daartoe aanleiding geven.
- 48. De actuele versie wordt beschikbaar gesteld via de website, Trainin of een ander communicatiekanaal.